FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

TERAPEUTA DE LENGUAJE

Organo o Unidad Orgánica: APLICA EN TODOS LOS C.S.M.C. DE LA DIRIS LIMA ESTE
 Denominación del puesto: SP - AP
 Nombre del puesto: TERAPEUTA DE LENGUAJE
 Dependencia Jerárquica Lineal: NO APLICA
 Dependencia funcional: JEFE INMEDIATO
 Puestos que supervisa: NO APLICA

MISIÓN DEL PUESTO

Rehabilitar el lenguaje expresivo y/o comprensivo de los usuarios con problemas de salud mental

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Realizar mediante teleorientación, evaluaciones y procedimientos terapéuticos según competencia, referidos por el psiquiatra.
- 2 Realizar la consejería y asesoría al padre de familia vía telefónica para la continuidad del tratamiento especializado.
- 3 Realizar seguimiento telefónico a usuarios con problemas de lenguaje o comunicación, en coordinación con el tutor o apoderado.
- 4 Participar en campañas y/o actividades promocionales y preventivas que contribuya a la mejora de la salud mental de la población.
- 5 Participación en redes de comunicación locales con la difusión de información en el cuidado de la salud mental a la población vulnerable en el contexto del covid-19 (con diagnóstico de TDHA, TEA, trastornos del habla, etc), en situación de aislamiento social.
- 6 Elaborar y difundir de material audiovisual y/o informativo, según competencia, mediante las redes sociales con usuarios del centro y población general.
- 7 Otras funciones asignadas por el jefe inmediato superior.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Según indicaciones.

Coordinaciones Externas

Según indicaciones.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
☐ Secundaria	☐	☐
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐
☐ Universitario	☐	☒

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

Egresado(a)
 Bachiller
 Título/ Licenciatura
 Maestría
 Egresado Titulado
 Doctorado
 Egresado Titulado

Título profesional: Tecnólogo Médico, con mención en el área de la especialidad del cargo al que postula. Resolución de término de SERUMS.

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

Sí No

¿Requiere habilitación profesional?

Sí No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Diplomados y/o cursos afines a su profesión

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Powerpoint		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
.....				
.....				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Dos (2) años de experiencia laboral en establecimientos públicos o privados, incluyendo Serums.

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante profesional Auxiliar o Asistente Analista / Especialista Supervisor / Coordinador Jefe de Área o Dpto Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:

Dos (2) años de experiencia laboral en establecimientos públicos o privados, incluyendo Serums.

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

SÍ, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

* En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

De preferencia contar con experiencia en Establecimientos de Salud de primer nivel de atención.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Genericas: Actitud de servicio, Etica de integridad, Compromiso y responsabilidad, Orientación a resultados y Trabajo en equipo.

Especificas: Pensamiento estratégico, Comunicación efectiva, Trato amable, Autocontrol, Comunicación y empatía.